



5S 担当者のための 5S の進め方：運営読本

—より細かく、そして効果的に！—

【目次】

| | |
|----------------------------|----|
| 1. 明日から 5S を頼むと言われたら | 3 |
| 2. 明日から 5S を進める | 4 |
| 3. 5S の概要を再確認する | 5 |
| 4. トップインタビュー | 6 |
| 5. 準備 | 8 |
| (1) 心の準備 | 8 |
| (2) 体制作り | 9 |
| (3) スケジュール | 9 |
| (4) 当初 3 ヶ月の日程決め | 13 |
| 6. 進める上で最も重要なこと | 14 |

1. 明日から 5S を頼むと言われたら

突然

「明日から 5S を頼む」

と言われたら、どうしますか？確かにこれまでも 5S に携わっていたので知らないわけではない。しかし知っていることと推進することは全く別物。世の中の本では 5S とはどんなことや 5S のそれぞれの運営方法はある程度載っているものの、これだけでは運営できないというのが正直なところではないでしょうか。5S 成功の鍵を握るはずの 5S を任される人（以後 5S 推進リーダー）向けの運営ノウハウについて、あまりにも陳腐な情報しかないのです。

もっと細かく、もっと実務的に 5S の進め方をイメージできないかと思い、この冊子を作ることになりました。ですからこの冊子は 5S 担当者が 5S を運営すること、進め方に絞っています。

逆にこの冊子でわからないことがあります。それは 5S とは何かということや 5S の導入事例、さらに細かい 5S のそれぞれの実践方法です。

- ▶ 5S とは何か？
- ▶ 5S の導入事例
- ▶ 5S のそれぞれの細かい実践方法

は市販の本に委ねますのでそちらを参照ください。

2. 明日から 5S を進める

5S 推進リーダーになった翌日から何をするか項目を洗い出しています。

- < 1 > 5S の概要を再確認する
- < 2 > トップインタビュー
- < 3 > 準備
- < 4 > 進める
- < 5 > チェックする
- < 6 > 振り返る
- < 7 > 報告する
- < 8 > 共有する

大きくはこの 8 項目になります。

それぞれに関して次ページで説明します。